



Комитет по образованию

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 497 Невского района Санкт-Петербурга  
(ГБОУ школа № 497 Невского района Санкт-Петербурга)

---

ДИРЕКТОР

**ПРИКАЗ**

30.08.2022

№ 142

*Об изменении отдельных пунктов  
Правил внутреннего трудового распорядка*

В связи с изменением законодательства в области охраны труда, на основании решения Общего собрания работников (протокол №7 от 30.08.2022)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. С 01.09.2022 Внести следующие изменения Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №497 Невского района Санкт - Петербурга, утвержденных приказом от 01.03.2022 №52:

1.1 «3.5.15 Работодатель отстраняет от работы работников:

- появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедших в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- у которых в соответствии с медицинским заключением выявлены противопоказания для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;
- не использующих средства индивидуальной защиты, но обязанных их использовать в связи с работой на вредных или опасных работах или в особых температурных условиях на период до того, пока они не начнут использовать средства индивидуальной защиты, ч. 2 ст. 76 ТК.

Работодатель отстраняет от работы работника на весь период времени до устранения обстоятельств, которые стали основанием для отстранения от работы.

Работодатель не начисляет работнику заработную плату в период отстранения от работы. Если работник не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.»

1.2 «3.5.16 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.»

1.3 «3.6.4 обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, принимать меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников, своевременно предоставлять работнику льготы и компенсации в связи с вредными (опасными) условиями труда, обеспечивать в соответствии с действующими нормами средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой.

Работодатель в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Работодатель регистрирует микроповреждение (микротравму) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации.

С целью рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, Работодатель создает приказом комиссию.

По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, комиссия составляет акт (в двух экземплярах) и разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме) с привлечением руководителя работника.

Работодатель направляет работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, если по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), выяснится, что работник нарушил требования охраны труда.»

1.4 «3.6.6 обеспечивать работников исправным оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

Работодатель бесплатно выдает работникам средства индивидуальной защиты и смывающие средства для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

К средствам индивидуальной защиты относятся специальная одежда, специальная обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органов слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты,

требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Работодатель устанавливает нормы выдачи средств индивидуальной защиты и обеспечивает за счет своих средств своевременную их выдачу, хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену.»

2. С 01.09.2022 Утвердить и ввести в действие вышеуказанные изменения Правил внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №497 Невского района Санкт - Петербурга.
3. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.



Handwritten signature of O.A. Konopleva in black ink.

О.А.Коноплева

Приказ от 01.09.2022 № 497/2022